4.2. 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila).

10 puntu emango dira 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

5. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, emakumeei lehentasuna emateko klausula aplikatuko da.

ERANSKINA X

OFIZIALA (IBILGAILU-PARKEKO ESPEZIALITATEA)

1. Deitutako plazak.

Ofizial sei (6) plaza, ibilgailu-parkeko espezialitatea, betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskalakoak eta lanbidetako langile klasekoak dira.

Plaza hauek Ogasun eta Finantzetako zinegotzi ordezkariak 2022ko abenduaren 12an emandako ebazpenaren bidez ofizial plazak arloka edo espezialitateka multzokatzearen emaitza dira.

Ebazpen horren arabera, ofizial izateko 28 lanpostu sartu dira LEPean, eta horiek honela taldekatu dira, arlo hauen arabera:

-10 plaza, bide publikoetako, baliabide materialetako eta natura-inguruneko arloan. Horietatik, 8 plaza lehiaketa bidez bete behar dira, eta 2 lanpostu oposizio-lehiaketa bidez bete behar dira.

- 6 plaza ibilgailu-parkeko arloan.

-12 plaza eraikinak mantentzeko zerbitzuko eta ur-zerbitzuko arloan.

Sei plaza horiek ibilgailuen ataleko eremuari edo espezialitateari dagozkio, eta lanpostu hauei lotuta daude:

Aipatutako plazak honako lanpostu hauei lotuta daude:

4.2 Perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 10 puntos por acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

5. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

ANEXO X

OFICIAL/A (ESPECIALIDAD PARQUE MÓVIL)

1. Plazas convocadas.

Se convocan seis (6) plazas de oficial/a, especialidad parque móvil, pertenecientes al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficios.

Estas plazas son el resultado de la agrupación de plazas de oficial por ámbitos o especialidades llevada a cabo mediante resolución del concejal delegado de Hacienda y Finanzas de fecha 12 de diciembre de 2022.

En virtud de dicha resolución, se incluyen en la Ope 28 plazas de oficial, procediendo a determinar la siguiente agrupación de plazas de acuerdo a los siguientes ámbitos:

-10 plazas en el ámbito de mantenimiento de vías públicas, recursos materiales y medio natural. De ellas, 8 plazas a proveer por concurso y 2 plazas a proveer por concurso-oposición.

-6 plazas en el ámbito de parque móvil.

-12 plazas en el ámbito de mantenimiento de edificios y servicio de aguas.

Las citadas seis plazas, correspondientes al ámbito o especialidad de parque móvil, se encuentran asociadas a los siguientes puestos:

Las citadas plazas se encuentran vinculadas a los siguientes puestos:

EK\CV GAO-I-2022-08564

.0017. lanpostua. Soldatzailea/karrozaria-konpontzailea. Dotazio 1.

.0057. lanpostua. Ibilgailu atalaren arduradun nagusia. Dotazio 1.

.0483. lanpostua. Ibilgailu ataleko mekanikaria. 2 dotazio.
.1022. lanpostua. Ibilgailu ataleko mekanikaria. (PSISZ). Dotazio 1.
.0104. lanpostua. Udaletxeko txoferra. Dotazio 1.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek betekizun espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

Deitutako plazak hizkuntza-eskakizun hauei lotuta daude:

2.2.1 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), derrigortasun-data hauekin:

- Derrigortasun-data igarota duten dotazio 1:

.0483 Lanpostua. Ibilgailuen ataleko mekanikaria.

- 3 dotazio derrigortasun-datarik gabe:

.0017 Lanpostua. karrozeria-konpontzailea.

.0483 Lanpostua. Ibilgailu ataleko mekanikaria.

.1022 Lanpostua. Ibilgailu ataleko mekanikaria (SPEIS).

2.2.2 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila), derrigortasun-data hauekin:

- Derrigortasun-data igarota duten 2 dotazio:

.0057 Lanpostua. Ibilgailu atalaren arduradun nagusia

.Puesto 0017. Soldador/carrocero. 1 dotación

.Puesto 0057. Encargado/a general del parque móvil. 1 dotación

.Puesto 0483. Mecánico del parque móvil. 2 dotaciones.
.Puesto 1022. Mecánico del parque móvil. (SPEIS). 1 dotación
Puesto 0104. Chófer de la Casa Consistorial. 1 dotación

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskera.

Las plazas convocadas están asociada a los siguientes perfiles lingüísticos:

2.2.1 Perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con las siguientes fechas de preceptividad:

-1 dotaciones con fecha de preceptividad vencida:

.Puesto 0483. Mecánico del parque móvil.

-3 dotaciones sin fecha de preceptividad:

.Puesto 0017. Soldador/carrocero.

.Puesto 0483. Mecánico del parque móvil.

.Puesto 1022. Mecánico del parque móvil (SPEIS).

2.2.2 Perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con las siguientes fechas de preceptividad:

-2 dotaciones con fecha de preceptividad vencida:

.Puesto 0057. Encargado/a general del parque móvil

.0104 Lanpostua. Udaletxeko txoferra.

2.3 Gidabaimenak.

2.3.1. Indarrean dagoen B motako gidabaimenaren titularra izatea, lanpostu hauetarako:

.0017 Lanpostua. Soldatzailea-Karrozeria-konpontzailea.

.0483 lanpostua. Ibilgailu ataleko mekanikaria.

.0104 aurrekontua. Udaletxeko txoferra.

2.3.2 Indarrean dagoen C motako gidabaimenaren titularra izatea, jarraian adierazten den lanposturako:

.0057. Lanpostua. Ibilgailu atalaren arduradun nagusia.

2.3.3 Indarrean dagoen C motako eta E motako gidabaimenaren titularra izatea, ondoren adierazten den lanposturako:

.1022 programa. Ibilgailuen Ataleko mekanikaria (PSISZ).

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-poltsetan egotea: 20 puntu, gehienez.

Ogasun eta Finantzetako zinegotzi delegatuaren 2022ko abenduaren 12ko ebazpenaren arabera, Udal honetan ofizial (ofizioetako langileak) plazetan emandako zerbitzuak, plaza horietako hautaketa-prozesuren bat gainditua izatea eta lan-poltsetan sartuta egotea hartuko dira ofizial (ofizioetako langileak) plazetan emandako zerbitzutzat, hain zuzen, lanpostu huts bakoitzari dagokion espezialitatean, hari lotutako lanpostuko jardun-eremuaren arabera.

Era berean, Ogasun eta Finantzetako zinegotzi ordezkariaren 2022ko abenduaren 12ko ebazpen horren arabera, Donostiako Udaleko gidari-plazan egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-poltsetan egotea ofizial-plazan egindako zerbitzutzat hartuko dira, ibilgailu-parkeko espezialitatean.

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA.

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

.Puesto 0104. Chófer de la Casa Consistorial.

2.3 Permisos de conducir.

2.3.1 Ser titular del permiso de conducir, en vigor, de la clase B, para los puestos que se indican a continuación:

.Puesto 0017. Soldador/carrocero

.Puesto 0483. Mecánico del parque móvil.

.Puesto 0104. Chófer de la Casa Consistorial

2.3.2 Ser titular del permiso de conducir, en vigor, de la clase C, para el puesto que se indica a continuación:

.Puesto 0057. Encargado/a general del parque móvil.

2.3.3 Ser titular del permiso de conducir, en vigor, de la clase C y clase E, para el puesto que se indica a continuación:

.Puesto 1022. Mecánico del parque móvil (SPEIS).

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

En virtud de resolución del concejal delegado de Hacienda y Finanzas de fecha 12 de diciembre de 2022, los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en este Ayuntamiento en la plaza de oficial (personal de oficios) tendrán la consideración de prestados en plaza de oficial (personal de oficios), en la especialidad a que pertenezca cada vacante, en función del ámbito de actuación del puesto asociado.

Asimismo, en virtud de dicha resolución resolución del concejal delegado de Hacienda y Finanzas de fecha 12 de diciembre de 2022, los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en la plaza de conductor/a en el Ayuntamiento de San Sebastián, tendrán la consideración de servicios prestados en la plaza de oficial/a, especialidad parque móvil.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-08564

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan ofizial plazari lotutako lanpostuetan emandako zerbitzuak, ibilgailu-parkeko espezialitatean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 punturekin baloratuko da lortu nahi den plazarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoaz bestelako titulazioa izan beharko du; izan ere, ez da meritu gisa kontuan hartuko betekizuna egiaztatzeko kontuan hartzen den titulua.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

-Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan karrerako funtzionario izateko deialdi bateko oposizio-faseko ariketa baztertzaile guztiak gainditzeagatik, udaleko ofizial plazari lotutako lanpostuak betetzeko, ibilgailu-parkeko espezialitatean: 20 puntu.

-Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzaileetako ariketa guztiak gainditzeagatik, ofizialen plazari lotutako lanpostuetan, ibilgailu-parkeko espezialitatean: 10 puntu.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo asociados a la plaza de oficial/a, especialidad parque móvil (grupo C, subgrupo C2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones publicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académico oficial

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir puestos asociados a la plaza de oficial/a, especialidad parque móvil: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en puestos asociados a la plaza de oficial/a, especialidad parque móvil: 10 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-08564

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean ofizial plazak behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzaileetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Donostiako Udaleko ofizial plazari lotutako lanpostuen lan-poltsetan egoteagatik, ibilgailu parkeko espezialitatean: 10 puntu.

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

-B2 maila: 10 puntu.
-B1 maila: 5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
– Internet.
– Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
– Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

-Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de oficial/a: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Por formar parte de las bolsas de trabajo de puestos asociados a la plaza de oficial/a del Ayuntamiento de San Sebastián, especialidad parque móvil: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

-Nivel B2: 10 puntos.
-Nivel B1: 5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
– Internet.
– Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
– Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-08564

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

4. Euskara.

4.1. – 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila).

Bost puntu emango dira 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

4.2. 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila).

10 puntu emango dira 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

5. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, emakumeei lehentasuna emateko klausula aplikatuko da.

ERANSKINA XI

OFIZIALA (ERAIKINAK MANTENTZEKO ZERBITZUKO ETA UR-ZERBITZUKO ESPEZIALITATEA)

1. Deitutako plazak.

Hamabi (12) plaza betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek eraikinak mantentzeko zerbitzuko eta ur-zerbitzuko espezialitatekoak dira, C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezien azpieskalakoak eta lanbideetako langile klasekoak dira.

Plaza hauek Ogasun eta Finantzetako zinegotzi ordezkariak 2022ko abenduaren 12an emandako ebazpenaren bidez ofizial-plazak arloka edo espezialitateka multzokatzearen emaitza dira.

Ebazpen horren arabera, ofizial izateko 28 lanpostu sartu dira LEPean, eta horiek honela taldekatu dira, arlo hauen arabera:

-10 plaza, bide publikoetako, baliabide materialetako eta natura-inguruneko arloan. Horietatik, 8 plaza lehiaketa bidez

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Euskera.

4.1 Perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

4.2 Perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 10 puntos por acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

5. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

ANEXO XI

OFICIAL (ESPECIALIDAD MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS Y SERVICIO DE AGUAS)

1. Plazas convocadas.

Se convocan doce (12) plazas de oficial/a, especialidad mantenimiento de edificios y servicio de agua, pertenecientes al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficios.

Estas plazas son el resultado de la agrupación de plazas de oficial por ámbitos o especialidades llevada a cabo mediante resolución del concejal delegado de Hacienda y Finanzas de fecha 12 de diciembre de 2022.

En virtud de dicha resolución, se incluyen en la Ope 28 plazas de oficial, procediendo a determinar la siguiente agrupación de plazas de acuerdo a los siguientes ámbitos:

-10 plazas en el ámbito de mantenimiento de vías públicas,

EK\CV GAO-I-2022-08564