ERANSKINA VI / ANEXO VI

LANGILEA

1. Deitutako plazak.

Langile plaza bat (1); E taldea, Administrazio Bereziko eskala, Zerbitzu Bereziak azpieskala, Lanbideetako Langileria klasekoa.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da Ogasuneko eta Finantzetako zinegotzi ordezkariak 2022ko abenduaren 12an emandako ebazpena. Ebazpenak erabakitzen duenez, udal honetako mandatari plazan egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-poltsetako kide izatea, langile plazan egindakotzat hartuko dira.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek ez dute baldintza espezifikorik bete beharko.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 32 puntu.

-Prestakuntza eta lan-poltsetan izatea: gehienez, 8 puntu.

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 32 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, Langile plazari dagozkion lanpostuetan (E taldea): gehienez 32 puntu, hileko 0,45 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 8 puntu, 0,12 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (E taldea): gehienez 22 puntu, 0,30 puntu hilabeteko.

OPERARIO/A

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Operario/a perteneciente al grupo E, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Personal de oficios.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta la Resolución del concejal delegado de Hacienda y Finanzas de fecha 12 de diciembre de 2022. La Resolución determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en este Ayuntamiento en la plaza de ordenanza tendrán la consideración de prestados en la plaza de operario/a, a efectos de las convocatorias de procesos selectivos de este Ayuntamiento.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes no deberán reunir ningún requisito específico.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 40 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 32 puntos.

- Formación y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 8 puntos.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 32 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza de Operario/a (grupo E): máximo de 32 puntos a razón de 0,45 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 8 puntos a razón de 0,12 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo E): máximo de 22 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

EK\CV GAO-I-2022-08570

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (E taldea): gehienez 22 puntu, hilabete bakoitzeko 0,15 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 22 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 8 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala.

Atal honetan gehienez 4 puntu emango dira titulazio akademiko ofizial bat izateagatik.

B. 2) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

Atal honetan gehienez 4 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udaleko Langile plazari lotutako lanpostuen lan-poltsetan izateagatik: 4 puntu

B. 3) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 4 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- B2 maila: 4 puntu.
- B1 maila: 2 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 4) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 4 puntu lor daitezke.

d) Servicios prestados en otras administraciones publicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo E): máximo de 22 puntos a razón de 0,15 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 22 puntos.

B) FORMACIÓN Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 8 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial.

Se valorará con 4 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial.

B. 2) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 4 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de puestos asociados a la plaza de Operario/a del Ayuntamiento de San Sebastián: 4 puntos.

B. 3) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 4 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel B2: 4 puntos.
- Nivel B1: 2 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 4) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 4 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-08570

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
– Internet.
– Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
– Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 1 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 2 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 2 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
– Internet.
– Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
– Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

- Por cada certificación de nivel básico: 1 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 2 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 2 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

3.1. EUSKARA

Deitzen den plazetako lanpostuak 1. hizkuntza eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila) du esleituta, ez derrigorrezkoa. Ondorioz, euskararen ezagutza maila egiaztatzea 5 punturekin balioetsiko da.

3.1. EUSKERA

El puesto asociado a la plaza convocada tiene asignado el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) no preceptivo, por lo que la acreditación del conocimiento de euskera correspondiente a dicho perfil se valorará a razón de 5 puntos.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumeei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

5. Gaitegia

5. Temario

EK\CV GAO-I-2022-08570

GAITEGIA

1. gaia:
Udalaren antolaketa eta administrazio egiturak.

2. gaia:
Datu Pertsonalen babesa: oinarrizko ideiak

3. gaia:
Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legea.

- Atariko titulua. Xedea, aplikazio- eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

TEMARIO

Tema 1:
Estructura organizativa y administrativa del Ayuntamiento.

Tema 2:
Protección de Datos Personales: nociones básicas.

Tema 3:
Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

- Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

EK\CV GAO-I-2022-08570