Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2024ko uztailaren 22a, astelehena — 141 — Lunes, a 22 de julio de 2024

TOKI ADMINISTRAZIOA | 3 | ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2024ko uztailaren 9an, honako erabaki hauek hartu ditu:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko abenduaren 20an, egonkortze-prozesuetan dauden Donostiako Udaleko C1 eta C2 azpitaldeko eta E taldeko plazak lehiaketa-oposizioaren bidez betetzeko deialdia eta oinarriak onartu zituen.

Oinarriak 2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren, 247. zenbakian.

Jakinarazi behar da Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko otsailaren 21ean, 2022ko abenduaren 30ean argitaratutako oinarrietan hautemandako gai-zerrendari buruzko hutsen zuzenketa onartu zuela; horren bidez, E taldeko deitutako plazari eragin zitzaion.

Gauzak horrela, deialdia arautzen duten oinarrietako 8.1 oinarriak honako hau adierazten du: gaitegietan erreferentziazko araurik bada, arau haietan eskabideak aurkezteko epea amaitu arte izaten diren aldaketak ere kontuan hartu behar dira.

Alde horretatik, eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, zehaztu da Eusko Legebiltzarraren otsailaren 18ko 4/2005 Legea indargabetu egin zela, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren xedapen indargabetzailearen bidez, 2023ko martxoaren 28tik aurrerako ondorioekin. Lege horren izena «Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legea» izango da, martxoaren 3ko 1/2022 Legearen 1. artikuluan ezarritakoaren arabera. Lege hori mugikortasun-agenteen bi plazaren deialdiaren gai-zerrendako 8. gaian agertzen da, deialdiaren II. eranskinean. Ondorioz, eguneratzeko beharra identifikatu da. Horregatik, indarrean ez dagoenez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzei buruzko martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak ordeztu behar du.

Horiek horrela, hauek dira Tokiko Gobernu Batzordeari proposatutako

AKORDIOAK

Lehena. Onartzea C2 azpitaldeko deialdiko oinarrien II. eranskineko 5. atalean (gai-zerrenda) jasotako mugikortasun-agenteen 2 plazetarako hautaketa-prozesuko gaitegiaren 8. gaia eguneratzea. Horrela, bada:

— Honako hau dioen lekuan:

«Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legea.

Atariko titulua. Xedea, aplikazio-eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.»

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 9 de julio de 2024, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha 20 de diciembre de 2022, aprobó la convocatoria y las bases de los procesos de estabilización para la provisión mediante concurso-oposición de plazas del subgrupo C1 y C2 y Grupo E del Ayuntamiento de San Sebastián.

Las bases fueron publicadas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, n.º 247, de fecha 30 de diciembre de 2022.

Procede dar cuenta de que la Junta de Gobierno Local, con fecha 21 de febrero de 2023, aprobó la corrección de errores, relativa al temario, detectada en las bases objeto, publicadas el 30 de diciembre de 2022; a través de la mismas se vio afectada la plaza convocada del grupo E.

Así las cosas, la base 8.1 de las bases objeto de la convocatoria establece que cuando en los temarios haya normativa de referencia se deben tener en cuenta las modificaciones que se produzcan en la misma hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

En este sentido, se ha precisar que, una vez finalizado el plazo de presentación de instancias, la Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, fue derogada con efectos desde el 28 de marzo de 2023, por la disposición derogatoria del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo. La cual, pasa a denominarse «Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres», según establece el art. 1 de la Ley 1/2022, de 3 de marzo. Dicha Ley figura en el tema 8 del temario de la convocatoria de dos plazas de agente de movilidad, presente en el anexo II de la convocatoria. En consecuencia, se ha identificado la necesidad de actualizarlo. Por ello, dada la falta de vigencia de la misma, se precisa su sustitución por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

Visto cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la actualización del tema 8 del temario del proceso selectivo de 2 plazas de agente de movilidad, presente en el apartado 5 (temario) del anexo II de las bases de la convocatoria del Subgrupo C2. De este modo:

— Donde dice:

«Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.»

EK\CV GAO-I-2024-05236

— Honako hau jaso behar du:

«Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua:

Atariko titulua. Xedea, aplikazio-eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.»

Bigarrena. Donostiako Udalaren C1 eta C2 azpitaldeko eta E taldeko plazak lehiaketa-oposizioaren bidez betetzeko egonkortze prozesuko oinarrien zuzenketa argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2024ko uztailaren 10a.—Alfonso Jiménez Grandes, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (5236)

— Debe decir:

«Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.»

Segundo. Publicar la corrección de las bases del proceso de estabilización para la provisión mediante concurso-oposición de plazas del Subgrupo C1 y C2 y Grupo E del Ayuntamiento de San Sebastián.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 10 de julio de 2024.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jiménez Grandes. (5236)

EK\CV GAO-I-2024-05236