

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonak Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2024-10-15ean honako erabaki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzarrak, 2022ko maiatzaren 17an, 2022ko Enplegu Publikoaren Eskaintza (aurrerantzean, EPE) onartu zuen. Eskaintza horretan, funtzionarioen plantillan hutsik dauden plazak jasotzen ziren, eta, horien artean, derrigortasun-data igarota zuen 3. hizkuntza-eskakizuneko (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 maila) administrari plaza bat (1) zegoen.

Administrari plaza hori betetzeko modua, 20/2021 Legean xedatutakoaren arabera, lehiaketa izango litzateke (6. xedapen gehigarria).

Ondoren, Tokiko Gobernu Batzarrak, 2022-12-20an, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

«Lehenengoa. Egonkortze-prozesuetan dauden Donostia-ko Udaleko C1 azpitaldeko plazak salbuespenezko lehiaketaren bidez betetzeko deialdia onartzea.

Bigarrena. Hautaketa-prozesua arautuko duten oinarriak onartzea.»

Oinarri horiek, besteak beste, administrari plaza bati (1) dagozkionak arautzen dituzte, eta I. eranskinean betekizun espezifikoa eta baloratu beharreko merezimenduak jasotzen dira.

Era berean, 2023ko ekainaren 29an, *Estatuko Aldizkari Ofizialean* argitaratu zen ekainaren 28ko 5/2023 Errege Lege Dekretua, zeinaren bidez zenbait neurri hartu eta luzatzen baitira Ukrainako Gerraren ondorio ekonomiko eta sozialei erantzuteko, La Palma uhartea berreraikitzen laguntzeko eta beste kalteberatasun-egoera batzuei laguntzeko; Europar Batasunaren zuzentzeraren transposizioa egiteko, merkataritza-sozietateen egiturazko aldaketei eta gurasoen eta zaintzaileen familia-bizitza eta bizitza profesionala uztartzeari dagokienez; eta Europar Batasuneko Zuzenbidea betearazteko eta betetzeko.

Errege lege-dekretu horren 217. artikulua tasa gehigarri bat baimentzen zien administrazio publikoei hautaketa-prozesuetarako deialdiak egin zitzaten, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko neurri buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarriaren arabera.

Horren ondorioz, Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko abenduaren 26an, erabaki hauek hartu zituen, besteak beste:

«1. Ezohiko izaeraz, ekainaren 28ko 5/2023 Errege Lege Dekretuaren 217. artikuluan aurreikusitako baldintzetan, sei (6) plazaren tasa gehigarria baimentzea, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarriaren arabera hautaketa-prozesuetarako deialdia egin dadin.

2. 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea, 1. eranskinean jasotzen diren funtzionarioen plantillako plaza hutsak barne hartzen dituen.»

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 15-10-2024, ha acordado lo siguiente:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha 17 de mayo de 2022, aprobó la Oferta Pública de Empleo (en adelante OPE) del año 2022 que incluía las plazas vacantes de la plantilla del personal funcionario, entre las que se encontraba una (1) plaza de administrativo/a con perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas) de euskera con fecha de preceptividad vencida.

La forma de provisión de la citada plaza de administrativo/a, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 20/2021, sería la de concurso (D.A. 6.ª).

Posteriormente, la Junta de Gobierno Local, con fecha 20-12-2022, adoptó entre otros, los siguientes acuerdos:

«*Primero.* Aprobar la convocatoria para la provisión mediante el sistema de concurso excepcional de plazas del subgrupo C1 del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián en procesos de estabilización.

«*Segundo.* Aprobar las bases que regularán el proceso selectivo.»

Las citadas bases regulan entre otras, las correspondientes a una (1) plaza de administrativo/a y en el anexo I se incluyen los requisitos específicos y méritos a valorar.

Asimismo, el 29 de junio de 2023 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* el Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea.

El artículo 217 de dicho Real Decreto-ley, autorizaba una tasa adicional a las Administraciones Públicas para que convocaran procesos selectivos, conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 diciembre, de medidas para reducir la temporalidad en el empleo público.

Consecuencia de ello, la Junta de Gobierno Local, con fecha 26 de diciembre de 2023, adoptó entre otros, los siguientes acuerdos:

«1. Autorizar, con carácter extraordinario, en los términos previstos del artículo 217 del Real Decreto-Ley 5/2023 de 28 de junio, una tasa adicional de seis (6) plazas, para que se convoquen procesos selectivos conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

2. Aprobar la oferta de empleo público del año 2023, que incluye las plazas vacantes de la plantilla del personal funcionario que se recogen en el documento anexo 1».

2023ko EPEaren 1. eranskin horretan, administrarien 6 plaza sartzen dira, horietatik 5 2. hizkuntza eskakizunekoak (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 hizkuntza-eskakizuna) eta 1, 3. hizkuntza-eskakizunekoak (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 hizkuntza-eskakizuna), denak derrigortasun-data igarota.

Hartutako erabakiak eta aurretik aipatutako gertakariak kontuan hartuta, komenigarritzat eta beharrezkotzat jotzen da 2022ko EPEari dagokion administrari plaza baten deialdia handitzea, 2023ko EPEari dagozkion sei (6) plazekin, lehiaketa bidez (7 plaza guztira), betiere Konstituzioan, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legean eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legean jasotako eraginkortasun-, efizientzia- eta ekonomia-printzipioetan oinarrituta.

Azaldutakoaren ondorioz, beharrezkoa da 2022ko abenduaren 20ko Tokiko Gobernu Batzarrean adostutako oinarrien eguneratzea onartzea, jarraian zehazten den moduan:

1) Bederatzigarren oinarriaren 9.1. Hautaketa-prozesua: lehiaketa.

«Honako hau da hautaketa-prozesu bakoitzeko lehiaketa-fasean parte hartuko duen hautagai kopurua:»

– *Honakoa dioen lekuan:*

Administraria: 8 izangai.

– *Beste hau esan behar du:*

Administraria: 20 izangai.

2) 1. eranskina. Plazen Taula.

– *Honakoa dioen lekuan:*

Administrari-plaza hutsen kopurua: 1.

– *Beste hau esan behar du:*

Administrari-plaza hutsen kopurua: 7.

3) I. eranskina. 1. Deitutako plazak.

– *Honakoa dioen lekuan:*

Administrari plaza bat (1); C taldea, C1 azpitaldea, Administrazio Orokorreko eskalako, Administariaren azpieskalako.

– *Beste hau esan behar du:*

Administrariaren zazpi (7) plaza, C taldea, C1 azpitaldea, Administrazio Orokorreko eskala, Administariaren azpieskala.

4) I. eranskina. 2.2. Euskara.

– *Honakoa dioen lekuan:*

3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

– *Beste hau esan behar du:*

Deitutako plazei lotutako lanpostuek hizkuntza-eskakizun hauek dauzkate: 5 plaza 2. hizkuntza-eskakizunari (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) eta 2 plaza 3. hizkuntza-eskakizunari (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila). Denak derrigortasun-data igarota.

2. HEko (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) bost (5) plazak honako lanpostu hauei lotuta daude:

– 1503 zk. Administraria lanpostuko 3 dotazio (Gizarte Ekin-tzako Zuzendaritza).

En el citado anexo 1 de la OPE 2023, se incluyen las 6 plazas de administrativo/a, 5 de ellas con perfil lingüístico 2 (B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) de euskera, y 1 con perfil lingüístico 3 (C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) de euskera, todas ellas con fecha de preceptividad vencida.

Teniendo en cuenta los acuerdos adoptados y los hechos anteriormente citados, se considera conveniente y necesario en base a los principios de eficacia, de eficiencia y economía recogidos a lo largo de diversa normativa como la Constitución, la Ley de Bases de Régimen Local y Ley 2/2016 de Instituciones Locales de Euskadi, ampliar la convocatoria de una (1) plaza de administrativo/a correspondiente a la OPE 2022, con las seis (6) plazas correspondientes a la OPE 2023 mediante concurso (total 7 plazas), todo ello con fundamento en los principios citados.

Consecuencia de lo anteriormente expuesto, es necesario aprobar la actualización de las Bases acordadas en Junta de Gobierno Local de 20 de diciembre de 2022 en los términos que a continuación se especifica:

1) 9.1 de la Base novena. Proceso selectivo: concurso.

«Este es el número de aspirantes que participarán en la fase de concurso de cada proceso selectivo:»

– *Donde dice:*

Administrativo/a: 8 aspirantes.

– *Debe decir:*

Administrativo/a: 20 aspirantes.

2) Anexo 1. Cuadro de Plazas.

– *Donde dice:*

Administrativo/a: n.º vacantes: 1.

– *Debe decir:*

Administrativo/a: n.º vacantes: 7.

3) Anexo I. 1. Plazas convocadas.

– *Donde dice:*

Se convoca una (1) plaza de administrativo/a perteneciente al grupo C, Subgrupo C1, Escala de Administración General, Subescala Administrativa.

– *Debe decir:*

Se convocan siete (7) plazas de administrativo/a perteneciente al grupo C, Subgrupo C1, Escala de Administración General, Subescala Administrativa.

4) Anexo I. 2.2. Euskera.

– *Donde dice:*

Acreditar el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

– *Debe decir:*

Las plazas convocadas están asociadas a puestos de trabajo con los siguientes perfiles lingüísticos: 5 plazas al perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) y 2 plazas al perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas). Todas con fecha de preceptividad vencida.

Las cinco (5) plazas de perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) están asociadas a los siguientes puestos:

– 3 dotaciones del puesto n.º 1503 Administrativo/a (Dirección Acción Social).

– 1103 zk. Administraria lanpostuko 2 dotazio (Udalinfoko agentea, Lehendakartzako zuzendaritza).

3. HEko (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) bi (2) plazak honako lanpostu hauei lotuta daude:

– 1502 zk. Administraria lanpostuko 2 dotazio (Euskara Zerbizua).

Horregatik guztiarengatik, Tokiko Gobernu Batzordea honako akordio hauek hartzea proposatzen diogu:

AKORDIOAK

Lehenengoa. Onartzea 2022ko EPEko administrari plaza baten deialdia handitzea, 2023ko EPEko sei (6) plazekin, lehia-keta sistema bidez burutuko dena, 20/2021 Legean (6. eta 8. xedapen gehigarriak) xedatutakoaren arabera, Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko abenduaren 20an hartutako erabakiari jarraituz. Guztira, zazpi (7) plaza dira.

Bigarrena. Donostiako Udalaren C1 azpitaldeko plazak lehiaketa-sistemaren bidez betetzeko salbuespenezko egonkor-tze-prozesuaren deialdia arautzen duten oinarrien eguneratzeak onartzea.

Eguneratze horiek 9.1 oinarriari, 1. eranskinari (plazen taula) eta I. eranskinari (administrari-plazei dagokiena) eragiten diete, erabaki honen azalpen-zatian adierazitako moduan.

Hirugarrena. Erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Udalaren oholean eta Udalaren webgunean argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtso-rik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespina izan arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2024ko urriaren 16a.—Alfonso Jiménez Grandes,
Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (7543)

– 2 dotaciones del puesto n.º 1103 Administrativo/a (Agente de Udalinfo. Dirección de Presidencia).

Las dos (2) plazas de perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) están asociadas a los siguientes puestos:

– 2 dotaciones del puesto n.º 1502 Administrativo/a (Servicio de Euskera).

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes acuerdos:

ACUERDOS

Primero. Aprobar la ampliación de la convocatoria de una (1) plaza de administrativo/a correspondiente a la OPE 2022, con las seis (6) plazas correspondientes a la OPE 2023, que se desarrollará por el sistema de concurso de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 20/2021 (D.A. 6.ª y 8.ª) en virtud del acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de diciembre de 2022, resultando un total de siete (7) plazas.

Segundo. Aprobar las actualizaciones de las Bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión, mediante el sistema de concurso, de plazas del subgrupo C1 del Ayuntamiento de San Sebastián.

Dichas actualizaciones afectan a la base 9.1, al anexo 1 (Cuadro de Plazas) y anexo I (correspondiente a las plazas de Administrativo/a) en los términos indicados en la parte expositiva del presente acuerdo.

Tercero. Publicar los presentes acuerdos en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncio del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 16 de octubre de 2024.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jiménez Grandes. (7543)