

## EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO PROZESUA, DONOSTIAKO UDALAREN SUHILTZAILE-GIDARI PLAZA BAT (1) LEHIAKETA BIDEZ BETETZEKO.

## PROCESO EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE CONCURSO DE UNA (1) PLAZA DE BOMBERO CONDUCTOR DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN.

2024ko abuztuaren 11n, Xabier Gil Azcueta izangaia Hautaketa Zerbitzuarekin harremanetan jarri zen merezimenduak egiaztatzeko orduan zituen arazo informatikoen berri emateko, eta horrek izapidea amaitzea eragotzi zion.

Con fecha 11 de agosto de 2024, el aspirante Xabier Gil Azcueta se puso en contacto con el Servicio de Selección a los efectos de informar de los problemas informáticos que tenía a la hora de acreditar los méritos, que le impidieron finalizar el trámite.

Zerbitzu Informatikoarekin harremanetan jarrita, honako hau jakinarazi digute:

Puestos en contacto con el Servicio Informático, se nos ha hecho saber lo siguiente:

«Izangai horrek izan zituen arazoak berriz aztertu ondoren, egiaztatu ahal izan dugu erregistratu nahi izan zuen azken eskabidean 153 lanbide-esperientziako merezimendu, 6 prestakuntza-merezimendu eta 5 erantsi zituela guztira.»

«Tras analizar nuevamente los problemas que tuvo este aspirante, hemos podido comprobar que la última solicitud que intentó registrar contenía 153 méritos de experiencia profesional, 6 méritos de formación y 5 adjuntos en total.»

«... Arazo horri irtenbidea emateko, eskaera bakar batean sar daitezkeen merezimenduen kopurua mugatu dugu.»

«... Para dar solución a este problema, hemos limitado el número de méritos que se pueden introducir en una única solicitud.»

«... gehienez ere 50 merezimendu ezarri ditugu lanbide-esperientziagatik eta gehienez ere 30 prestakuntza-merezimendugatik.»

«... hemos establecido un máximo de 50 méritos de experiencia profesional y un máximo de 30 méritos de formación.»

Beraz, izangaiak hasieratik egin behar du merezimenduei buruzko izapidea.

Por tanto, el aspirante, debe realizar de nuevo el trámite relativo a los méritos desde el inicio.

Izapidea behar bezala amaitu ahal izateko, eta izangaiak uste badu merezimenduak aurretik egin zuen moduan gehitzea, 4 erregistro **EGIN BEHAR** ditu. Merezimenduak erregistroan sartu ondoren gehituko zaizkio espedienteari. Beraz, emaitza izango da merezimendu guztiekin erregistro bakarra egin izan balu bezala.

A fin de que pueda finalizar el trámite de forma satisfactoria, y en el caso de que el aspirante estime añadir los méritos en la forma que intentó con anterioridad, **TIENE QUE** realizar 4 registros. Los méritos se irán añadiendo en su expediente registro tras registro. Por lo tanto, el resultado será como si hubiera realizado un solo registro con todos los méritos.

Nolanahi ere, aurretik adierazi zitzaion bezala, izangaiari gogorarazten zaio, alde batetik, emandako zerbitzuen ziurtagiria behin bakarrik aurkeztea nahikoa dela.

En cualquier caso, tal como se le indicó con anterioridad, se recuerda al aspirante, por una parte, que la aportación del certificado de servicios prestados una única vez es suficiente.



Bestalde, gogorarazten dizugu lan-bizitzaren ekarpena ez dela beharrezkoa emandako zerbitzuen ziurtagirian lanaldiaren ehunekoa zehazten bada.

Por otra parte, que la aportación de la vida laboral no es necesaria si en el certificado de servicios prestados se especifica el porcentaje de la jornada.

Salbuespenezko inguruabar horien aurrean, zuzenena Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32.4 artikuluan xedatutako aplikatzea da. Xedapen horrek administrazio publikoen jarduera-eremuko epeak eta baldintzak luzatzea aurreikusten du, sistemaren edo aplikazioaren ohiko funtzionamendua eragotzi duen gorabehera teknikoren bat dagoen kasuetan.

Ante estas circunstancias excepcionales, resulta de aplicación lo establecido en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que posibilita la ampliación de plazos en el ámbito de actuación de las Administraciones Públicas, ante la existencia de una incidencia técnica que haya imposibilitado el funcionamiento ordinario del sistema o aplicación.

Gauzak horrela, Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontua kudeatzeko zinegotzi ordezkariak, Tokiko Gobernu Batzordearen akordioaren bidez emandako eskumenak erabiliz,

En su virtud, el concejal delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria, en uso de las atribuciones que le están conferidas por la Junta de Gobierno Local,

## **EBATZI DU**

## **RESUELVE**

Lehena. – Xabier Gil Azcueta izangaiarentzat bi egun baliodun luzatzea izapide horren epeak, ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita, egin ezin izan zituenak.

Primero. – Ampliar para el aspirante Xabier Gil Azcueta en dos días hábiles los plazos del citado trámite, que no pudo efectuar, a contar a partir del día siguiente a la publicación de esta resolución.

Bigarrena.- Ebazpen hau udalaren iragarkitaulan eta webgunean argitaratzea,.

Segundo.- Publicar la presente resolución en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento.

Ebazpen honen aurka ezin da errekurtsorik aurkeztu, epeak luzatzeko egintza baita. Hori guztia Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 32.3 artikuluan ezarritakoaren arabera.

La presente resolución no es susceptible de recurso, ya que se trata de un acto que tiene por objeto la ampliación de plazos. Ello de conformidad con lo establecido en el artículo 32.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Donostian, sinaduraren egunean.

**PERTSONAK, EKONOMIA ETA AURREKONTUA KUDEATZEKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA**