

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIA KULTURA  
ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA**

*Iragarkia*

2023ko martxoaren 16an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko zuzendari-kudeatzaileak erabaki hau hartu zuen:

2023ko martxoaren 13an, Donostiako Lan Arloko 5 zenbakiko Epaitegiak 82/2023 zenbakiko epaia eman du, eta osorik baietsi du langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda, eta demandatzailea langile mugagabe finkoa dela deklaratu du.

Langile honek Laguntzarako teknikari lanpostua betetzen du eta erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta dago.

Lanpostua iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta dago.

Donostia Kulturaren estatutuen 32. artikulua ezartzen du erakundeko langile funtzionarioei eta lan kontratuko aplikagarri izango zaizkiela udalean indarrean diren akordioak eta lan hitzarmenak.

Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2022/05/22an, egonkortzeko ezohiko EPE hori onartu zuen, laguntzarako teknikari postuko 13 dotazio barne hartzen zituen.

Aipatutako epai horren eraginpeko lanpostua finkotzat jotzen denez, 2022ko ezohiko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatu behar da, dotazio bat (1) murriztuta Laguntzarako Teknikari lanposturako eskaintakoak, hamahiru (13) dotaziotik hamabi (12) dotaziora pasatuz.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

ERABAKI DUT

*Lehenengoa.* Donostiako Lan Arloko 5 zenbakiko Epaitegiaren 82/2023 epaiaren berri izatea. Epai horren arabera, langileak Donostia Kulturarekin lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa da, C1 mailako Laguntzarako teknikari lanpostuari dagokionez.

*Bigarrena.* 2022. urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

– Dotazio batean (1) murriztea, Laguntzarako teknikari posturako eskaintakoak, hamahiru (13) dotaziotik hamabi (12) dotaziora pasatuz.

**ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL  
DONOSTIA KULTURA**

*Anuncio*

El director-gerente de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 16 de marzo de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

Con fecha 13 de marzo de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 5 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 82/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un trabajador frente a Donostia Kultura y declara la condición del demandante como trabajador indefinido fijo.

El trabajador ocupa un puesto de Técnico/a de apoyo, que se encuentra incluido en el catálogo de puesto de la Entidad.

El puesto se encuentra incluidos en la Oferta Pública de empleo extraordinaria de 2022, de estabilización de empleo temporal de larga duración.

El artículo 32 de los estatutos de Donostia Kultura establecen que al personal funcionario y laboral del Ente le serán de aplicación los acuerdos y convenios que rijan en el Ayuntamiento.

El Consejo de Administración de la Entidad de 22/05/2022 aprobó dicha OPE extraordinaria de estabilización, que incluía 13 dotaciones del puesto Técnico/a de apoyo.

En tanto que el puesto de trabajo afectado por la mencionada sentencia tiene la consideración de fijo, procede modificar la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022, reduciendo en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico de apoyo, pasando de un total de trece (13) dotaciones a doce (12)

El Consejo de Administración de la Entidad de 16/11/2022 adoptó, entre otros, los siguientes acuerdos:

Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal. Dichas modificaciones se publicarán en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

RESUELVO

*Primero.* Tomar conocimiento de la sentencia n.º 82/2023 del Juzgado de lo Social n.º 5 de San Sebastián, que declara que la relación laboral que vincula al trabajador con Donostia Kultura es de naturaleza laboral indefinida fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a Apoyo, nivel C1.

*Segundo.* Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

– Reducir en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico apoyo, pasando de un total de trece (13) dotaciones a doce (12).

*Hirugarrena.* Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

*Laugarrena.* Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko martxoaren 16a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari-teknikoa. (2129)

*Tercero.* Publicar en su integridad el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

*Cuarto.* Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 16 de marzo de 2023.—La directora-técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeca Gallastegi Etxezarreta. (2129)