Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko apirilaren 24a, astelehena — 77 — Lunes, a 24 de abril de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA

Iragarkia

2023ko apirilaren 14an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko zuzendari-kudeatzaileak erabaki hau hartu zuen:

2023ko martxoaren 15ean, Donostiako Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiak 90/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratuz, C1 mailako liburutegiko laguntzaile lanpostuari dagokionez.

2023ko martxoaren 15ean, Donostiako Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiak 97/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratuz, C1 mailako liburutegiko laguntzaile lanpostuari dagokionez.

2023ko martxoaren 16an, Donostiako Lan Arloko 2 zenbakiko Epaitegiak 53/2023 zenbakiko epaia eman zuen, langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda osorik baietsiz, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa dela deklaratuz, Administrari lanpostuari dagokionez.

2023ko martxoaren 16an, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salak 664/2023 zenbakiko epaia eman zuen, eta, horren bidez, onartu egin zuen lan-legepeko langile batek Donostiako Lan Arloko 4 zenbakiko Epaitegiaren 2022/06/28ko Epaiaren aurka jarritako erregutze-errekurtsoa. Epai horren bidez, epai hori ezeztatu eta jarduketak hasteko demanda baietsi zen, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana finkoa dela deklaratu zen. Langileak liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostua betetzen du.

2023ko martxoaren 28an, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salak 790/2023 zenbakiko epaia eman zuen, eta, horren bidez, onartu egin zuen lan-legepeko langile batek Donostiako Lan Arloko 4 zenbakiko Epaitegiaren 2022/07/11ko Epaiaren aurka jarritako erregutze-errekurtsoa. Epai horren bidez, epai hori ezeztatu eta jarduketak hasteko demanda baietsi zen, eta alderdiak lotzen dituen lan-harremana finkoa dela deklaratu zen. Langileak produkzio teknikari komertziala lanpostua betetzen du.

Langile horiek betetzen dituzten lanpostuak erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta daude.

Lanpostuak iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta daude.

Donostia Kulturaren estatutuen 32. artikuluak ezartzen du erakundeko langile funtzionarioei eta lan kontrat5ukoei aplikagarri izango zaizkiela udalean indarrean diren akordioak eta lan hitzarmenak.

Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2022/05/22an, egonkortzeko ezohiko EPE hori onartu zuen, liburutegiko tekni-

ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL DONOSTIA KULTURA

Anuncio

El director-gerente de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 14 de abril de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

Con fecha 15 de marzo de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 1 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 90/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Auxiliar de biblioteca nivel C1.

Con fecha 15 de marzo de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 1 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 97/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Auxiliar de biblioteca nivel C1.

Con fecha 16 de marzo de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 2 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 53/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por un/a trabajador/a frente a Donostia Kultura y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija respecto del puesto de trabajo Administrativo/a.

Con fecha 16 de marzo de 2023 la Sala de de lo social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dictado la sentencia n.º 664/2023, estimando el recurso de suplicación formulado por un/a trabajador/a frente a la Sentencia de 28/06/2022 del Juzgado de lo social n.º 4 de Donostia-San Sebastián, revocando la misma y estimando la demanda iniciadora de las actuaciones y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija. La persona trabajadora ocupa el puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca.

Con fecha 28 de marzo de 2023 la Sala de lo social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dictado la sentencia n.º 790/2023, estimando el recurso de suplicación formulado por un/a trabajador/a frente a la Sentencia de 11/07/2022 del Juzgado de lo social n.º 4 de Donostia-San Sebastián, revocando la misma y estimando la demanda iniciadora de las actuaciones y declara que la relación laboral que vincula a las partes es de naturaleza laboral fija. La persona trabajadora ocupa el puesto Técnico/a de producción comercial.

Los puestos que ocupan estas personas trabajadoras se encuentran incluidos en el catálogo de puesto de la Entidad.

Los puestos se encuentran incluidos en la Oferta Pública de empleo extraordinaria de 2022, de estabilización de empleo temporal de larga duración.

El artículo 32 de los estatutos de Donostia Kultura establecen que al personal funcionario y laboral del Ente le serán de aplicación los acuerdos y convenios que rijan en el Ayuntamiento.

El Consejo de Administración de la Entidad de 22/05/2022 aprobó dicha OPE extraordinaria de estabilización, que incluía

EK\CV GAO-I-2023-02753

kari laguntzaile postuko 19 dotazio, Administrari lanpostuko 7 dotazio eta Produkzio teknikari komertziala lanpostu 1 barne hartzen zituena.

2022/11/16ko eta 2023/02/27ko erabakiaren bidez, aurreko epaiak aplikatuz, Liburutegi teknikari lanpostuaren dotazio-kopurua 19tik 15era murriztu zen.

Aipatutako epai horien eraginpeko lanpostuak finkotzat jotzen direnez, 2022ko ezohiko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatu behar da berriro, hiru (3) dotazio murriztuta liburutegietako teknikari laguntzaile lanposturako eskainitakoak, hamabost (15) dotaziotik hamabi (12) dotaziora pasatuz eta dotazioa bat (1) murriztuta Administrari lanposturako eskainitakoak zazpi (7) dotaziotik sei (6) dotaziora pasatuz eta dotazio bakarra zuen Produkzio Teknikari komertziala lanpostuko deialdia baliogabetuz.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

ERABAKI DUT

Lehenengoa. Donostiako Lan Arloko 1 zenbakiko Epaitegiaren 90/2023 eta 97/2023 epaien berri izatea eta Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salaren 664/2023 epaiaren berri izatea. Epai horien arabera, hiru langilek Donostia Kulturarekin lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa da, C1 mailako liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostuari dagokionez.

Bigarrena. Donostiako Lan Arloko 2 zenbakiko Epaitegiaren 53/2023 epaiaren berri izatea. Epai horren arabera langile bat Donostia Kulturarekin lotzen duen lan-harremana lan-kontratuko finkokoa da, C1 mailako Administrari lanpostuari dagokionez.

Hirugarrena. Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salaren 790/2023 epaiaren berri izatea. Epai horren arabera langile bat Donostia Kulturarekin lotzen duen lan-harremana lan-kontratuko finkokoa da, C1 mailako Produkzio Teknikari Komertziala lanpostuari dagokionez.

Laugarrena. 2022. urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

— Hiru (3) dotaziotan murriztea, Liburutegiko Teknikari Laguntzaile lanposturako eskainitakoak, hamabost (15) dotaziotik hamabi (12) dotaziora pasatuz.

— Dotazio bat (1) murriztea Administrari lanposturako eskainitakoak zazpi (7) dotaziotik sei (6) dotaziora pasatuz.

— Produkzio teknikari komertziala lanposturako eskainitako deialdia bertan behera uztea, dotazio bakarra baitzuen.

Bosgarrena. Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Seigarrena. Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko apirilaren 17a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (2753)

19 dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca, 7 dotaciones del puesto Administrativo/a y 1 dotación del puesto Técnico/a de producción comercial.

Por acuerdos de 16/11/2022 y 27/02/2023 en aplicación de sentencias anteriores, se redujo el número de dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca, pasando de 19 a 15.

En tanto que los puestos de trabajo afectados por las mencionadas sentencias tienen la consideración de fijos, procede modificar nuevamente la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022, reduciendo en tres (3) dotaciones las ofertadas para el puesto de Técnico Auxiliar de Bibliotecas, pasando de un total de quince (15) dotaciones a doce (12), en una (1) dotación las ofertadas para el puesto Administrativo/a, pasando de un total de siete (7) a seis (6) y anulando la convocatoria del puesto Técnico de producción comercial, que constaba de una única dotación.

El Consejo de Administración de la Entidad de 16/11/2022 adoptó, entro otros, los siguientes acuerdos:

Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal. Dichas modificaciones se publicarán en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

RESUELVO

Primero. Tomar conocimiento de las sentencias n.º 90/2023 y 97/ 2023 del Juzgado de lo Social n.º 1 de San Sebastián y la sentencia 664/2023 de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, que declaran que la relación laboral que vincula a tres personas trabajadoras con Donosita Kultura es de naturaleza laboral fijarespecto del puesto de trabajo Técnico/a Auxiliar de biblioteca nivel C1.

Segundo. Tomar conocimiento de la sentencia n.º 53/2023 del Juzgado de lo Social n.º 2 de San Ssebastián, que declara que la relación laboral que vincula a una persona trabajadora con Donostia Kultura es de naturaleza laboral fijarespecto del puesto de trabajo Administrativo/a nivel C1.

Tercero. Tomar conocimiento de la sentencia n.º 790/2023 de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, que declara que la relación laboral que vincula a una persona trabajadora con Donostia Kultura es de naturaleza laboral fijarespecto del puesto de trabajo Técnico/a de producción comercial nivel C1.

Cuarto. Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

— Reducir en tres (3) dotaciones las ofertadas para el puesto de Técnico/a Auxiliar de Biblioteca, pasando de un total de quince (15) dotaciones a doce (12).

— Reducir en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Administrativo/a, pasando de un total de siete (7) a seis (6).

— Anular la convocatoria ofertada para el puesto Técnico/a de producción comercial, que constaba de una única dotación.

Quinto. Publicar en su integridad el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Sexto. Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 17 de abril de 2023.—La directora técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeka Gallastegi Etxezarreta. (2753)

EK\CV GAO-I-2023-02753