Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko maiatzaren 18a, osteguna — 95 — Jueves, a 18 de mayo de 2023

DONOSTIA KULTURA ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA

Iragarkia

2023ko maiatzaren 03an, Donostiako Lan Arloko 5 zenbakiko Epaitegiak 115/2023 zenbakiko epaia eman du, eta osorik baietsi du langile batek Donostia Kulturaren aurka jarritako demanda, eta demandatzailea langile mugagabe finkoa dela deklaratu du.

Langile honek Liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostua betetzen du eta erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta dago.

Lanpostua iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta dago.

Donostia Kulturaren estatutuen 32. artikuluak ezartzen du erakundeko langile funtzionarioei eta lan kontratukoei aplikagarri izango zaizkiela udalean indarrean diren akordioak eta lan hitzarmenak.

Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2022/05/22an, egonkortzeko ezohiko EPE hori onartu zuen, liburutegiko teknikari postuko 19 dotazio barne hartzen zituena.

2022/11/16ko, 2023/02/27ko eta 2023/04/24ko erabakien bidez, aurreko epaiak aplikatuz, Liburutegi teknikari lanpostuaren dotazio-kopurua 19tik 12ra murriztu zen.

Aipatutako epai horren eraginpeko lanpostua finkotzat jotzen denez, 2022ko ezohiko Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatu behar da, dotazio bat (1) murriztuta Liburutegiko Teknikari laguntzaile lanposturako eskainitakoak, hamabi (12) dotaziotik hamaika (11) dotaziora pasatuz.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

ERABAKI DUT

Lehenengoa. Donostiako Lan Arloko 5 zenbakiko Epaitegiaren 115/2023 epaiaren berri izatea. Epai horren arabera, langilea Donostia Kulturarekin lotzen dituen lan-harremana lan-kontratu finkokoa da, C1 mailako Liburutegiko teknikari laguntzaile lanpostuari dagokionez.

Bigarrena. 2022. urteko Lan Eskaintza Publikoa aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL DONOSTIA KULTURA

Anuncio

Con fecha 03 de mayo de 2023 el Juzgado de lo Social n.º 5 de San Sebastián ha dictado la sentencia n.º 115/2023, estimando íntegramente la demanda formulada por una persona trabajadora frente a Donostia Kultura y declara la condición de la persona demandante como trabajadora indefinido fija.

La persona trabajadora ocupa un puesto de Técnico/a auxiliar de biblioteca, que se encuentra incluido en el catálogo de puesto de la Entidad.

El puesto se encuentra incluidos en la Oferta Pública de empleo extraordinaria de 2022, de estabilización de empleo temporal de larga duración.

El artículo 32 de los estatutos de Donostia Kultura establecen que al personal funcionario y laboral del Ente le serán de aplicación los acuerdos y convenios que rijan en el Ayuntamiento.

El Consejo de Administración de la Entidad de 22/05/2022 aprobó dicha OPE extraordinaria de estabilización, que incluía 19 dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca.

Por acuerdos de 16/11/2022, 27/02/2023 y 14/04/2023, en aplicación de sentencias anteriores, se redujo el número de dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca, pasando de 19 a 12.

En tanto que el puesto de trabajo afectado por la mencionada sentencia tiene la consideración de fijo, procede modificar la Oferta Pública de Empleo extraordinaria de 2022, reduciendo en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico auxiliar de biblioteca, pasando de un total de doce (12) dotaciones a once (11)

El Consejo de Administración de la Entidad de 16/11/2022 adoptó, entro otros, los siguientes acuerdos:

Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal. Dichas modificaciones se publicarán en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

RESUELVO

Primero. Tomar conocimiento de la sentencia n.º 115/2023 del Juzgado de lo Social n.º 5 de San Sebastián, que declara que la relación laboral que vincula al trabajador con Donostia Kultura es de naturaleza laboral indefinida fija respecto del puesto de trabajo Técnico/a auxiliar de biblioteca, nivel C1.

Segundo. Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

EK\CV GAO-I-2023-03329

— Dotazio batean (1) murriztea, Liburutegiko teknikari laguntzaile posturako eskainitakoak, hamabi (12) dotaziotik hamaika (11) dotaziora pasatuz.

Hirugarrena. Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Laugarrena. Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko maiatzaren 4a.—Jaime Otamendi, zuzendari kudeatzailea. (3329)

— Reducir en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico auxiliar de biblioteca, pasando de un total de doce (12) dotaciones a once (11)

Tercero. Publicar en su integridad el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Cuarto. Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 4 de mayo de 2023.—El director-gerente, Jaime Otamendi. (3329)

EK\CV GAO-I-2023-03329