

PUNTU KRITIKOEN MAPA: KONTU EMAN SAIOA

2022ko martxoaren 31, Udaleko Udaltzaria Aretoan, 18:00etatik 20.00etara.

GAIAK

1. Sarrera eta partaideen aurkezpenak / Introducción y presentación de las personas participantes
2. 2021 urteko egindako esku-hartzeak
3. Esku-hartzeen aurreikuspena. 2022eko planifikazioa

PARTEHARTZAILEAK

IZEN ABIZENAK	ELKARTEA
1) Juana Aranguren	Emakumeak eta Hiria foroa eta Plazandreak
2) Mati Cuesta	Plazandreak
3) Jaione	Plazandreak
4) Silvia Gay	Bera-Beratik
5) María Elena San Sebastian	Eragin Elkarte
6) Nerea Díez	Dbus
7) Isabel Prieto	Donostiako Udala , Mugikortasuna
8) Esther Quintans	Konkorrenea Auzo Elkarte
9) Carmen	Egia Bizirik
10) Gorka Segurola	Juntura
11) Ana Txurruka	Berdintasun teknikaria (Donostiako Udala)
12) Iñaki Otamendi	Partaidetza teknikaria (Donostiako Udala)
13) Ane Oyarbide	Berdintasun zinegotzia, PSE-EE
14) Duñike Agirrezabalaga	Proiektu eta obretako zinegotzia, PSE-EE
15) Jaione Hervás	EAJ-PNV zinegotzia
16) Reyes Carrere	EH Bildu zinegotzia

SAIOAREN BILAKAERA: DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. SARRERA ETA AURKEZPENAK

Nork bere burua aurkeztu du eta ondoren gaurko lan saioaren helburuak aurkeztu dira:

Batetik 2021ean Puntu Kritikoaren arloan egindako esku-hartzeak aurkeztuko dira.

Bestetik 2022rako planifikazioa aztertuko da.

Bi gaietan, saioan dauden partaideek Udala atal bakoitzean egindakoaz edo hobetu daitekeenari buruz ekarpenak egin ahal izango dituzte idatziz (plantilla ba pasatzen da) edo ahoz.

2021.EAN

1. INTRODUCCIÓN Y PRESENTACIONES

Cada persona se presenta y se detallan los objetivos de la sesión

- Intervenciones sobre Puntos Críticos realizadas en 2021

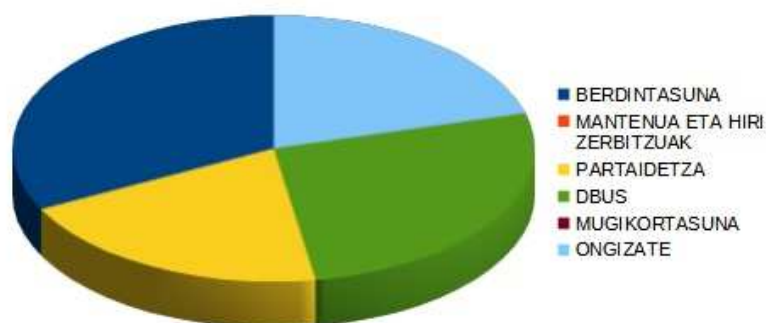
- Planificación en 2022

En ambos temas, durante la sesión las participantes podrán hacer aportaciones por escrito (se pasa una plantilla) o verbalmente sobre lo que ha hecho o se podría mejorar desde cada ámbito municipal.

INTERVENCIONES

Zenbat gastatu da 2021ean? ¿Cuánto se ha gastado en 2021?

Berdintasuna	118.200,00 €
Mantenua eta hiri zerbitzuak	111.622,00 €
Partaidetza	10.000,00 €
Dbus	8.000,00 €
Mugikortasuna	263.517,64 €
Ongizate	10.000,00 €
DENERA	459.339,64 €



2021

EREMU BAKOTZEKO ESKUHARTZEAK

PARTAIDETZA

Berdintasun Atalak eta Partaidetza Zerbitzuak elkarlanean gazteei Puntu Kritikoen proiektua ezagutzera emateko jarduerak egin dituzte

Gazteek Tik Tok eta instagram-en bideoak igotzeko kanpaina izan da, azaroak 25etik abenduaren 21era. Udal Gaztelekuetako gazteek hartu dute parte batez ere.

Bistaratzek guztira: Tik tok 6382 eta Instagram 6691
14-18 adintarteko gazteetara iritsi gara.

HIRIGINTZA

Hirigintzako proiektuetan Berdintasun atalarekin elkarlanean genero ikuspegia txertatzea elkarlanean

2021

INTERVENCIONES POR ÁREAS

PARTICIPACIÓN

Igualdad y Participación Ciudadana ha organizado una actividad para dar a conocer a chicos y chicas jóvenes el proyecto de los Puntos Críticos

Consistió en una campaña para subir vídeos a Tik Tok e Instagram y se celebró del 25 de Noviembre al 21 de Diciembre. Sobre todo han participado jóvenes de los servicios municipales de Gaztelekus.

Visualizaciones en total: Tik Tok 6382 e Instagram 6691

Edad entre 14 y 18 años

URBANISMO

Colaboración con el Departamento de Igualdad en la inserción de la perspectiva de género en proyectos

MUGIKORTASUNA

Herrerako tren geltokiaren ADIF-eko proposamena aztertu zen eta auzotarrek egindako proposamenarekin kontrastatu, M-etxearekin landu.... ADIFen konponbidea ez zuen dena jasotzen, baina balorazio positiboa egin zen.

Tren geltoki nagusiko ADIFek proposatutakoari alternatiba bat aurkeztu zitzaion, ikusgarritasuna hobetzeko gomendioak. Batzuk kontutan hartu ziren.

Morlans-eko tunelaren obrak direla eta gomendio txostena helarazi da.

Mugikortasun Teknikariak adierazten du elkarlana gero eta estuagoa dela.

MANTENTZE ETA HIRI ZERBITZUAK

Gonzaga plazako hobekuntzekin hasi (irristakorra ez den lurra, argiteria, latsarien muralaren argiteria, lorategia, kanalizazioa)

Blas de Oteroko argiteria hobetu

Hiriko landaredia eta argiteria zaindu

PROIEKTU ETA OBRAK

Iztuetako obrak martxan

DBUS

III. Berdintasun planaren implementazioa: lanpostu kopuruen azterketa, soldata arrakala.

GIZARTE EKINTZA

Indarkeriaren prebentzioa eremu ezberdinetan
Atentzioa hobetzeko hainbat ekimen (langileen formazioa, protokoloaren jarraipena, etab).

UDALTZAINGOA

Gatazkatsuak diren puntuen jarraipena,

Biktimei arreta emateko prestakuntza,

BERDINTASUNA

Departamentu arteko batzordearen idazkaritza teknikoa
Indarkeria matxistaren aurkako eta prebentziorako

urbanísticos

MOVILIDAD

Se analizó la propuesta de obra de ADIF para la estación de Herrera y se contrastó con la propuesta realizada de vecinas y vecinos, se trabajó con M-etxea.... La solución de ADIF no lo incluyó todo pero la valoración fue positiva.

Se propuso una alternativa a la pasarela de ADIF de la estación central, se realizaron recomendaciones para la mejora de la visibilidad. Se tuvieron en cuenta algunas.

Se ha trasladado documento de recomendaciones sobre las obras del túnel de Morlans.

La Técnico de Movilidad manifiesta que la colaboración es cada vez más estrecha.

MANTENIMIENTO Y SERVICIOS URBANOS

Comenzar con las mejoras de la plaza Gonzaga (suelo no resbaladizo, iluminación de farolas, iluminación de las lavanderas, jardinería, canalización)

Mejora de la iluminación de Blas de Otero

Cuidado de la vegetación y la iluminación

OBRAS Y PROYECTOS

En marcha las obras de Iztueta

DBUS

Implementación del III. Plan de Igualdad. Análisis del número de puestos de trabajo, brecha salarial.

ACCIÓN SOCIAL

Acciones preventivas en distintos ámbitos
Mejora de la atención (formación de trabajadoras sociales, seguimiento del protocolo, etc)

GUARDIA MUNICIPAL

Seguimiento de puntos conflictivos.

Formación en atención a las víctimas

IGUALDAD

Secretaría técnica de la Comisión interdepartamental
Puntuen jarraipena eta sailekin bilerak / seguimiento de

sentsibilizazio kanpainak

Gomendio txostenak egin

Indarkeria matxistaren aurkako prebentzio eta sentsibilizazio kanpainak

Espazio publikoan presentzia handitu, guneak hobetzeaz gain sinbolikoki, empoderantzeko...

Matigoxotegiko murala, Carlos I-eko pasabideko murala eguneratu...

Hiri Antolaketako Plan Orokorren berrikusketari begira lanean.

Hirigintzarekin elkarlana sendotzen ari da Genero-eraginaren aurretiko ebaluazio-dokumentuan bidez: normalizatuago, ohituago denak, naturalago...

PUNTU KRITIKO BERRIAK

2021.ean bi puntu kritiko berri txertatu dira mapara.

Bi puntu hauek puntu kritikoen irizpideak betetzen dituzte.

46. Misericordia kalea (Gros)

Iztueta gunea amaitzen dutenean eskuhartu nahi da: zenbait behar daude, ala nola, peatonalizazioa, txukunketa lanak, argiteria, etab...

47. Soldadu plaza (Amara Berri) Espazio publikoa da baina estalita dago, bisibilitate oso txarra du...garbitu, pintatu eta argiztatu behar da...

los puntos críticos y reuniones con departamentos

Realizar documentos de recomendaciones

Campañas de sensibilización en la prevención y en la lucha contra la violencia machista

Aumentar la presencia en el espacio público, además de mejorar los espacios, función simbólica y de empoderamiento: Mural de Matigoxotegi

Renovar el mural del pasadizo de Carlos I

Se está trabajando ante la revisión del Plan General de Ordenación Urbana.

Se está reforzando la colaboración con Urbanismo a través del documento de evaluación previa de impacto de género: más normalizado, más acostumbrado, más natural...

NUEVOS PUNTOS CRÍTICOS

En el 2021 se han incorporado dos nuevos puntos al mapa.

Estos dos puntos cumplen los criterios de los puntos críticos.

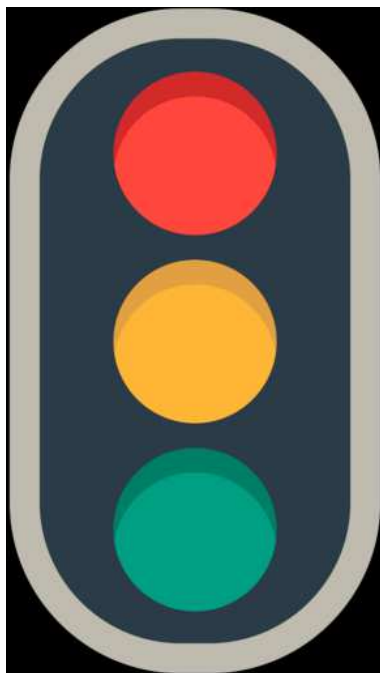
46. Calle Misericordia (Gros).

Se va a intervenir cuando acaben las obras de Iztueta: precisa de peatonalización, limpieza, iluminación, etc...

47. Plaza de los soldados (Amara Nuevo): es espacio público pero está soterrado, mala visibilidad, se va a limpiar y pintar e iluminar...

MAPAREN SEMAFOROA / SEMÁFORO DEL MAPA

2015etik 2022arte



Mantenu lanak egin badira ere, ez da obrarik egin. Solo mantenimiento	20	% 43,48
Moldaketa txikiak egin dira. Se han realizado pequeñas obras.	20	% 43,48
Eskuhartzea egin da eta gunea hobetu da. Se ha intervenido y se ha mejorado	6	% 13,04

2022an

AURREIKUSITAKO ESKUHARTZEAK

INTERVENCIONES PREVISTAS

2022

EREMU BAKOTZEKO ESKUHARTZEAK

PARTAIDETZA

Partaidetza sustatu proiektuan.

Mapa digitala partaidetza tresna moduan ikusarazi.

HIRIGINTZA

HAPOren aurrekari fase bitarte genero ikuspegia bermatzeko parte hartuko du Berdintasunak eta parte-hartze prozesuan emakumeen ikuspegia bermatuko da.

Aurretiazko ebaluazioen txostenekin jarraitu du .

MUGIKORTASUNA

Misericordia kalearen peatonalizazioa egitea Iztuetako obrak amaitzerakoan

MANTENTZE ETA HIRI ZERBITZUAK

San Luis Gonzaga plazako trenbide azpiko zutabeak garbitu, lorategia eta kanalizazioa.

INTERVENCIONES POR ÁREA

PARTICIPACIÓN

Fomentar la participación en el proyecto.

Visibilizar el mapa digital como herramienta de participación

URBANISMO

Hasta la fase de avance del PGOU para garantizar la perspectiva de género Igualdad participará y en el proceso de participación se garantizará la perspectiva de las mujeres.

Continuar con los informes de evaluación previa

MOVILIDAD

Realizar la peatonalización de la calle Misericordia tras la finalización de Iztueta

MANTENIMIENTO Y SERVICIOS URBANOS

Canalización, jardinería y limpieza de pilares en la Plaza San Luis Gonzaga

Matigoxotegiko parking-ean hobekuntzak egingo dira Next Generation dirulaguntzekin.	Mejora del parking de Matigoxotegi con subvención de Next Generation.
Matigoxotegiko muralari argia ipini.	Poner luz al mural de Matigoxotegi
Matigoxotegiko farolei argi bikoitza jartzea baloratuko dute.	Valorar la colocación de doble luz en las farolas de Matigoxotegi
Ermitako bideko obrak amaitutakoan, pasabiderako sarbidea hobetzeko analisia	Mejora del acceso al pasadizo del Camino del Ermita, tras las obras se realizará análisis de mejora.
Herrera larratxoko etorbidea erabat aldatu (Europako dirulaguntzaren zain)	Renovación total de la calle de Herrera-Larratxo. (Depende de la subvención de Europa)
Igogailu publiko eta eskailera publiko elektrikoen 24 orduko zerbitzuaren analisi ekonomikoa	Análisis económico del servicio 24 horas de ascensores y escaleras
Intxaurrendoko geltokitik tunelerako hobekuntzak txaparrenen	Mejora de la parte desde la estación de Intxaurrendoko al túnel del paseo de Txaparrene
Irisgarritasun hobekuntzak hiriko guneez ezberdinetan	Mejora de accesibilidad en zonas de la ciudad
PROIEKTU ETA OBRAK	OBRAS Y PROYECTOS
Iztuetako obra handia amaitzeko bidean.	Se prevé finalizar la obra grande de Iztueta
DBUS	DBUS
III. Berdintasun Planaren inplementazioa.	Implementar el III. Plan de Igualdad
GIZARTE EKINTZA	ACCIÓN SOCIAL
Aurreko urteetako lan berbera.	Mismo trabajo que en años anteriores.
UDALTZAINGOA	GUARDIA MUNICIPAL
Aurreko urteetako lan berbera.	Mismo trabajo que en años anteriores.
BERDINTASUNA	IGUALDAD
Aurreko urteetako lan berbera.	Mismo trabajo que en años anteriores.

PLENARIAN EGINDAKO EKARPENAK

PARTAIDETZA

Jarraitu gazteekin lan egiten, beharrezkoa bada aurrekontua handituz, parte izan daitezela sentitu dezatela, beraien "hizkuntzan" lan egiten, sare sozialak erabilzen... 14 urte azpikoekin ere lan egin, kultur-aniztasuna kontuan hartu, beste gazte-gune batzuetara zabaltzea, kirol-taldeak, aisialdikoak... puntu kritiko birtualak ere kontuan hartzea eskatzen da.

APORTACIONES EN PLENARIO

PARTICIPACIÓN

Seguir trabajando con jóvenes, si es necesario aumentando el presupuesto, que sientan que son parte, trabajando en su "propio" idioma, utilizando redes sociales... Trabajar también con menores de 14 años, incluir diversidad cultural, jóvenes ampliar a otros espacios juveniles, grupos deportivos, de tiempo libre... También se pide que se tengan en cuenta los puntos críticos virtuales.

Proiektu honen memoria zabaltzea eskatzen da, partaidetza datu xeheak barne, norbanakoenak eta ikastetxe, gazteleku...: udal webgunean egongo da eskuragari.	Se solicita difundir la memoria de este proyecto, incluyendo datos de participación detallados de personas y centros escolares, gaztelekus...: estará disponible en la web municipal.
Jaduera honen eragina aztertzea interesgarria izan daiteke.	Se considera interesante analizar el impacto de estas acciones.
Gurasoen, tutoreen eta abarren iritziaz galdetu da, baina Partaidetzak erantzun du ez direla prozesu horren xede izan.	Se pregunta por la opinión de madres, padres, tutores..., pero desde Participación se responde que no han sido objeto de este proceso.
Hirigintzako erabakietan hiritarren partaidetza sustatzea.	Incrementar la participación ciudadana en las decisiones urbanísticas
Hirigintza arloko erabakietan herritarren partaidetza handitzea	Ampliar la interconexión entre iniciativas ciudadanas y Ayuntamiento en el mapa de puntos críticos.
Puntu kritikoen mapan herritar ekimenen eta Udalaren arteko zubilana handitu.	Ampliar el trabajo de mediación entre el Ayuntamiento y las iniciativas del pueblo en el mapa de los puntos críticos.
Sailarteko lantaldea gidatzea Berdintasunarekin batera.	Liderar el grupo de trabajo interdepartamental junto con Igualdad.
Komunikazioa hobetu behar da: telebista, plataforma digitalak, muralak...	Hay que mejorar la comunicación: televisión, plataformas digitales, murales...
Mahai mistoak sortzea herritarrekin udaleko eragileekin, herritarrekin, unibertsitatearekin, profesionalekin... perfil guztiak egon daitezela: adinak, mugikortasuna, migranteak, generoa...	Crear mesas mixtas con ciudadanía, agentes municipales, ciudadanos, universidad, profesionales... Que haya todos los perfiles: edades, movilidad, migrantes, género...

HIRIGINTZA

Genero txostenak inorporatzeko lan-ildo horrekin jarraitzea eta proiektu guztietara zabaltzea, lotesleak izatea...

Analisi orokorrak egitea, ez soilik puntu bakoitzari buruzkoak (adibidez, HAPOaren berrikuspenean).

Nabari da arkitektu gehiago daudela genero arloan prestatuak, baina berdintasun masterra dutenak, soziologia ikasi dutenak... txertatu behar direla uste da.

URBANISMO

Continuar con esta línea de trabajo de los informes de género y extenderla a todos los proyectos, que sea vinculante...

Hacer análisis generales, no sólo de cada punto (por ejemplo en la revisión del PGOU)

Se percibe que hay más arquitectos y arquitectas preparadas en materia de género, pero se cree que hay que incorporar a quienes tengan un máster de igualdad, a personas con estudios de sociología...

Udaleko teknikariak eta arlo horretan lan egiten duten pertsonak harremanetan jartzea.

Hirigintza taktiko-estrategikoa, bitarteko eskuhartzeak leku jakin batzuetan.

Herritarrei erantzun zuzeneak eta zuzeneko erantzunak

Erdigunea/periferia desoreka aztertzea.

Puntu kritikoetan eragiten denean aurreko egoera/oraingoa bisibilizatu.

MUGIKORTASUNA

Esparru publikoan proaktiboki lan egitea eskatzen da, beste erakundeekin koordinatuta ere.

Igogailu gardenak bermatzea eskatzen da.

Mugikortasun Plan Bertikala jarraitzea eskatzen da, baina teknikariak dio igogailu guztiak ez daudela Mugikortasun Sailaren esku.

Aldirietako zerbitzuetarako analisisia eta proposamenak eskatzen dira.

COVID egoera aldatzen ari denez eta gauetako bizitza itzuli, eskatzen da autobusetan eskatutako geralekuen aukera gogoraraztea.

MANTENTZE ETA HIRI ZERBITZUAK

Saileko langileen inplikazioa eskertzen da, baina ezin da "boluntarismoaren" baitan egon, Sailean ondo egituratu behar da.

Bliabide ekonomiko gehiago Puntu Kritikoan eskuharzteei begira.

Auzo guztietan aztertzea Argiztapen eta landaretza arazoak.

PROIEKTU ETA OBRAK

Hirigintza taktiko-estrategikoa, bitarteko eskuhartzeak leku jakin batzuetan.

Poner en contacto al personal técnico municipal y personas que trabajen en este ámbito.

Urbanismo táctico-estratégico, intervenciones provisionales en lugares concretos.

Responder directamente y correctamente a la ciudadanía.

Atender al desequilibrios Centro/periferia.

Visibilizar la situación anterior/actual cuando se incide en puntos críticos.

MOVILIDAD

Se pide actuar proactivamente en el espacio público y si es necesario coordinarse con otras instituciones..

Se pide garantizar ascensores transparentes.

Se demanda seguir el Plan Vertical de Movilidad para la ejecución de ascensores, pero la Técnica especifica que que no todos los ascensores están en manos del Departamento de Movilidad

Se piden análisis y propuestas para servicios de cercanías.

Dado que la situación de COVID está cambiando y vuelve la vida nocturna, se solicita que se recuerde la posibilidad de paradas a demanda en los autobuses.

MANTENIMIENTO Y SERVICIOS URBANOS

Se agradece la implicación del personal del Departamento, pero no puede ser un tema de "voluntarismo" , debe estructurarse bien en el Departamento

Más recursos económicos para la intervención en los Puntos Críticos.

Analizar en todos los barrios los problemas de iluminación y vegetación.

OBRAS Y PROYECTOS

Urbanismo táctico-estratégico, intervenciones provisionales en lugares concretos.

Obra asko aldiberean.

DBUS

III. Berdintasun Plana xehetuago azaltzea interesgarria izan daiteke, zenbat gizon eta emakume dauden zein lanpostu zehatzetan...

Badu DBUS-ek analisi orokor bat egin autobus barruko eta geltokietako segurtasunaz?

Gauetako autobusetan jarraitzea eta zabaltzea eskatutako geldialdiak egiten

GIZARTE EKINTZA

Egiten diren kanpaineekin jarraitzea
Prebentzioan eta formazioan sakontzea.

UDALTZAINGOA

Garrantzitsutzat hartzen da Udaltzaingoak Puntu kritiko guztien jarraipena egitea.

Udaltzaingoa oraindik sail oso maskulinizatua dela nabarmentzen da.

Formazio gehiago eskatzen da, baloratzen baita agente guztiak ez daudela berdin prestatuak.

Berdintasun teknikariak adierazten du agente guztiek berdintasun gaiarekiko oinarrizko formazioa jasotzen dutela eta batzuk espezifikoa indarkeri sexistaren gaiarekin lotuta.

BERDINTASUNA

Sailarteko lantaldea gidatzen jarraitzea eskatzen da Partaidetzarekin batera.

Zeharkakotasunaren garrantzia nabarmentzen da.

Uste da Sailak baliabide murriztegiak dituela gaiak duen lan kargen beharretarako: baliabide ekonomiko gehiago behar dira eta giza baliabideak toki gehiagotara iristeko.

Galdetzen da ea Villa-Saliako proiektuan aurretiazko ebaluazioen txostena egin da. Erantzuten da ez dela

Demasiadas obras a la vez.

DBUS

Sería interesante explicar más detalladamente el III. Plan de Igualdad, cuántos hombres y mujeres hay y en qué puesto concreto...

¿Tiene DBUS un análisis general de la seguridad dentro del autobús y de las paradas?

Continuar y extender paradas a demanda en los autobuses nocturnos.

ACCIÓN SOCIAL

Continuar con las campañas.
Profundizar en prevención y formación.

GUARDIA MUNICIPAL

Se considera importante que la Guardia Municipal haga seguimiento de todos los puntos críticos

Se destaca que la Policía Municipal sigue siendo un departamento muy masculinizado.

Se pide más formación porque se valora que no todas y todos los agentes están preparados por igual.

La técnica de igualdad señala que todas y todos los agentes reciben una formación básica en igualdad y en algunos casos formación específica relacionada con el tema de la violencia sexista.

IGUALDAD

Se insiste en la necesidad de Liderar el grupo de trabajo interdepartamental junto con Participación.

Se destaca la importancia de la transversalidad.

Se considera que el Departamento dispone de recursos reducidos para las necesidades y la carga de trabajo del tema: se necesitan más recursos económicos y recursos humanos para llegar a más lugares.

Se pregunta si en el proyecto de Villa-Salia se ha elaborado un informe previo de impacto. Se responde

Berdintasun Ataletik pasa, prozedurak behartuz gero pasako dela

BESTE GAIK ETA UDAL SAILAK

Kirol giroko zenbait espazio publikotan maskulinizazioa nagusi dela uste da eta gune hauek inklusiboak bilakatzea eskatzen da

Instalazio anitzagoak behar direla uste da, ez soilik futbol eta saskibaloia kantzak.

que no ha pasado por la Sección de Igualdad, que se analizará si se incluye en el procedimiento.

OTROS TEMAS Y DEPARTAMENTOS MUNICIPALES

Se considera que algunos espacios deportivos están muy masculinizados y se piden acciones para que sean más inclusivas.

Se proponen instalaciones más diversas en el ámbito público, no sólo canchas de fútbol y baloncesto.